

各関係機関の長 殿

九州大学大学院医学研究院長
赤 司 浩 一

医学研究院保健学部門医用量子線科学分野 助教
(特定プロジェクト教員) 候補者の募集について (依頼)

謹啓 時下ますます御清祥のこととお慶び申し上げます。

さて、このたび本研究院では、下記のとおり助教(特定プロジェクト教員)の公募を行うことになりました。

今回の候補者公募については、原子力規制人材育成事業「実践的な課題解決能力を持つ高度放射線防護人材育成プログラム」を実施するための教材開発および教育を遂行する人材を求めています。

つきましては、ご多忙のところ恐縮に存じますが、貴学(部)及び関係機関へご周知いただくとともに、適任者のご推薦を賜りますよう併せてお願い申し上げます。

記

1. 募集人員：助教(特定プロジェクト教員) 1名
2. 雇用期間：令和6年4月1日から令和8年3月31日(更新なし)
3. 就業場所：国立大学法人九州大学大学院医学研究院保健学部門
馬出キャンパス(福岡市東区馬出3-1-1)
4. 職務内容：原子力規制人材育成事業「実践的な課題解決能力を持つ高度放射線防護人材育成プログラム」を遂行するための教材開発および教育を実施する。
プログラムの詳細は以下を参照 <https://arp.kyushu-u.ac.jp/>
5. 応募資格
次の(1)～(4)をすべて満たすこと
(1) 博士の学位を有する者、または取得見込みの者
(2) 職務内容に関連する保健学科放射線技術科学専攻の学部生ならびに保健学専攻医用量子線科学分野の大学院生への教育研究指導およびその補助が行える者
(3) 職務内容に関連する領域で優れた研究業績を有する者
(4) 職務内容に関連する教材開発を行うためのハードウェアおよびソフトウェアの機器開発能力を有する者

6. 労働条件：

- (1) 就業時間：専門業務型裁量労働制により 7 時間 45 分働いたものとみなされます
- (2) 休日：土日、祝日、12/29～1/3
- (3) 賃金：年俸制（令和 2 年 4 月 1 日導入の新たな年俸制）が適用されます。
経験等に基づき本学の関係規定により決定します。
- (4) 加入保険：雇用保険、労災保険、健康保険、厚生年金
- (5) 受動喫煙防止措置の状況：敷地内全面禁煙

7. 提出書類

- (1) 推薦書（自薦の場合は不要）
- (2) 履歴書（別紙様式 1）
- (3) 業績目録（別紙様式 2-1～2-8）
- (4) 主要な論文の別刷（5 編以内）
- (5) 最近 5 年間の研究費採択状況一覧（別紙様式 3）
- (6) 教育・研究及び社会的貢献に対する取組と展望（1000 字程度、様式自由）
（各種様式は、下記 URL からダウンロードできます）

<https://archive.iii.kyushu-u.ac.jp/public/3YIzQ3tJz3DHfYGAiubPcrEy46w8vKy15vrWMLAp1U65>

なお、記入要領については、別紙を参照してください。

8. 応募締切：令和 6 年 1 月 12 日（金）17 時必着

9. 問合せ先

九州大学大学院医学研究院保健学部門
医用量子線科学分野長
有村 秀孝
電話 092-642-6719

10. 応募方法

提出書類一式を zip 形式等でまとめて、九州大学ファイル共有システム（Proself）へアップロードしてください。

https://archive.iii.kyushu-u.ac.jp/public/LYYzQrUJz3DgvZMW9_0MFj7r3XZNLH_TwoJHXuTN23hr

パスワードは不要です。

アップロードした旨を ijsjinjil@jimu.kyushu-u.ac.jp（医系学部等総務課人事第一係）へご連絡ください。

（書類提出についての問合せ先）

九州大学医系学部等総務課人事第一係 柏木
電話 092-642-6253
E-Mail ijsjinjil@jimu.kyushu-u.ac.jp

11. 選考方法：書類選考を行い、必要に応じて面接をお願いする場合があります。

12. その他

- ・九州大学では、男女共同参画社会基本法（平成 11 年法律第 78 号）の精神に則り、教員の選考を行うため、男女の区別はありません。
〔九州大学男女共同参画推進室〕<http://danjyo.kyushu-u.ac.jp/>
- ・「障害者基本法（昭和 45 年法律第 84 号）」、「障害者の雇用の促進等に関する法律（昭

和35年法律第123号)」及び「障害を理由とする差別の解消の推進に関する法律（平成25年法律第65号）」の趣旨に則り、教員の選考を行います。

- この通知は、<https://www.shs.med.kyushu-u.ac.jp/>
または、<https://www.med.kyushu-u.ac.jp/>
でもご覧いただけます。
- 学生に対するセクシャルハラスメントを含む性暴力等を原因とした懲戒処分等の有無について、虚偽の記載があった場合には、採用取消や懲戒処分等の対象となることがあります。