

各関係機関の長 殿

九州大学大学院医学研究院長
須 藤 信 行

医学研究院保健学部門医用量子線科学分野
助教（有期教員）候補者の募集について（依頼）

謹啓 時下ますます御清祥のこととお慶び申し上げます。

さて、このたび本研究院では、下記のとおり助教の公募を行うことになりました。

今回の候補者公募については、国際的視野で医用量子線科学分野の専門領域の教育と研究を推進し、保健学領域の医療人の育成に熱意を持って取り組み、大学運営にも積極的に関わる人材を求めています。

つきましては、ご多忙のところ恐縮に存じますが、貴学（部）及び関係機関へご周知いただくとともに、適任者のご推薦を賜りますよう併せてお願い申し上げます。

なお、選考の過程で面接をお願いする場合もあることを申し添えます。

記

1. 募集人員：助教 1名
2. 雇用期間：2年3ヶ月（令和9年1月1日～令和11年3月31日）
試用期間なし。
3. 就業場所：国立大学法人九州大学
病院キャンパス（福岡県福岡市東区馬出3-1-1）
4. 職務内容：放射線技術科学及び医用量子線科学分野に関する教育と研究
保健学科の学部生、保健学専攻の大学院生への教育と研究指導の補助
5. 応募資格
次の（1）～（6）をすべて満たすこと
 - （1）博士または修士の学位を有する者
 - （2）診療放射線技師免許を有する者
 - （3）当分野に関係する領域で優れた教育実績と研究業績を有する者
 - （4）診療放射線技師学校養成所指定規則の専門基礎および専門科目に関する講義・実習について、熱心に教育することが可能な者。放射線技術科学についての講義・実験実習等が担当可能であり、保健学専攻大学院生への教育と研究指導の補助が行える者（但し、採用後に具体的な担当科目は決定します）
 - （5）英語での講義に積極的に対応できる者
 - （6）令和9年1月1日に着任可能な者（応相談）

6. 労働条件

- (1) 就業時間：同意に基づき、専門業務型裁量労働制を適用（みなし労働時間：7時間45分）
- (2) 休日：土日、祝日、12/29～1/3
- (3) 賃金：年俸制（令和2年4月1日導入の年俸制）
なお、年俸額については経験等に基づき本学の関係規定により決定します。
- (4) 加入保険：雇用保険、労災保険、健康保険、厚生年金
- (5) 受動喫煙防止措置の状況：敷地内全面禁煙
九州大学 HP>九州大学について>大学の取組>敷地内全面禁煙
<https://www.kyushu-u.ac.jp/ja/university/approach/nosmoking>
- (6) 求職時のセクシュアル・ハラスメントに関する相談窓口：九州大学ハラスメント対策推進室
(TEL：092-802-6091 E-mail：syjsoudan@jimu.kyushu-u.ac.jp)

7. 提出書類

- (1) 推薦書（自薦の場合は不要）
- (2) 履歴書（別紙様式1）
- (3) 業績目録（別紙様式2-1～2-8）
- (4) 論文別刷（主要論文5編以内）
- (5) 最近5年間の研究費採択状況一覧（別紙様式3）
- (6) 教育・研究及び社会的貢献に対する取組と展望（1000字程度、様式自由）

■各種様式は、下記 URL からダウンロードできます

https://archive.iii.kyushu-u.ac.jp/public/wtp0wUTJ80NksIH_vcUDoD8V3IE5hZ9QAPt6MGUff73W

8. 応募締切：令和8年10月23日（金）17時必着

9. 問合せ先

九州大学大学院医学研究院保健学部門
医用量子線科学分野長 藤淵 俊王
電 話：092-642-6721

10. 応募方法

提出書類一式を zip 形式等でまとめて、以下の受け取りフォルダにアップロードしてください。

<https://qu365.sharepoint.com/:f:/t/org-ijsjinjil/IgCbIrhiQ4QAS5LcVB9IBaZ0AZuxcN8G17RpRxrDsEeVlvc>

パスワードは不要です。

アップロードが完了しましたら、確認のため必ずメールでご連絡ください。

(ijsjinjil@jimu.kyushu-u.ac.jp)

【書類提出についての問合せ先】

九州大学医系学部等事務部総務課人事第一係 藤永
E-mail：ijsjinjil@jimu.kyushu-u.ac.jp

11. 選考方法：書類選考を行い、必要に応じて面接をお願いする場合があります。

12. その他

- (1) 九州大学では「ダイバーシティ、エクイティ&インクルージョン推進宣言」に基づき、教育研究・雇用における機会均等と多様性尊重を推進しています。

九州大学 HP>九州大学について>大学の取組>ダイバーシティ、エクイティ、インクルージョンの促進

<https://www.kyushu-u.ac.jp/ja/university/approach/diversity-equity-inclusion/>

- (2) 九州大学では以下のように教員の研究環境向上のための支援を実施しています。

- ・研究費獲得支援
- ・主に若手研究者を対象とした支援
- ・出産・育児などのライフイベントに伴う研究継続支援

九州大学 HP>九州大学について>教員・職員公募情報>研究者支援制度一覧

<https://www.kyushu-u.ac.jp/ja/university/career/support>

- (3) 過去に学生に対するセクシャルハラスメントを含む性暴力等を原因として懲戒処分等を受けた場合には、処分内容及びその具体的な事由を履歴書等に必ず記入願います。

虚偽の記載があった場合には、採用取消や懲戒処分等の対象となることがあります。